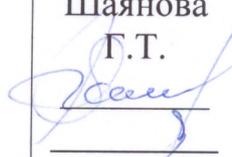
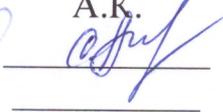
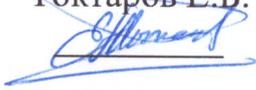
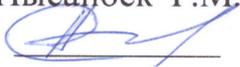


Қазақстан Республикасы
Ғылым және жоғары білім министрлігінің Ғылым комитетінің
«Философия, саясаттану және дінтану институты» шаруашылық жүргізу
құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорны



СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ
САЯСАТ

Шығ.	Әзірлеген	Келісілді	Келісілді	Келісілді	Келісілді
1.	Комплаенс-офицер Шаянова Т.Т. 	Бас директор Садвокасова А.К. 	Ғылыми жұмыстар жөніндегі бас директордың орынбасары Джаманбалаева Ш.Е. 	Стратегиялық даму жөніндегі бас директордың орынбасары Тоқтаров Е.Б. 	Ұйымдастыру-қаржылық жұмыс жөніндегі бас директордың орынбасары Нысанбек Ү.М. 

Алматы, 2025 жыл

1. Жалпы ережелер

1. Осы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясат Қазақстан Республикасының қолданыстағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына және Институттың ішкі құжаттарына сәйкес әзірленді. Бұл құжат Институттың ішкі актісі болып табылады және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мақсатында ішкі бақылауды ұйымдастырудың қағидаттарын, тәсілдерін және талаптарын айқындайды.

2. Осы Саясат:

- 1) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы мақсаттар мен міндеттерді;
- 2) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттарын;
- 3) Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасы талаптарын және оларды орындау жөніндегі міндеттерді;
- 4) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл шараларының кешенін;
- 5) осы Саясатты сақтау үшін жауапкершілікті белгілейді.

3. Саясаттың негізгі мақсаты — сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтарға әкеп соқтыратын себептер мен жағдайларды анықтауға, зерттеуге, шектеуге және жоюға бағытталған шаралар жүйесін әзірлеу және енгізу, сондай-ақ Институт жұмыскерлерінің жоғары этикалық стандарттары мен антикоррупциялық мәдениетін қалыптастыру.

2. Қолданылу аясы

4. Саясат Институттың барлық жұмыскерлері үшін міндетті.

5. Саясат Институттың <https://iph.kz> веб-сайтында орналастырылады.

3. Терминдер мен анықтамалар

6. Осы Саясатта:

- 1) сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнама — Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Заңы және өзге нормативтік актілер;
- 2) мүдделер қақтығысы — жұмыскердің жеке мүдделері мен жұмыстік міндеттері арасындағы қайшылық;
- 3) сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығы — заңда әкімшілік немесе қылмыстық жауаптылық көзделген әрекет/әрекетсіздік;
- 4) сыбайлас жемқорлық тәуекелі — құқық бұзушылық жасауға мүмкіндік беретін себептер мен жағдайлардың пайда болуы;
- 5) сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл — алдын алу, анықтау, жолын кесу, жою жөніндегі жұмыс;
- 6) сыбайлас жемқорлықтың алдын алу — себептер мен жағдайларды анықтау және жоюға бағытталған алдын алу шаралары;
- 7) лауазымды тұлға — билік өкілеттігі бар немесе ұйымдастырушылық-басқарушылық функцияларды орындайтын тұлға;

8) мемлекеттік функцияларды орындайтын тұлғаларға теңестірілген тұлға — квазимемлекеттік секторда басқару функцияларын атқаратын тұлға, не мемлекеттік/мемлекеттік емес сатып алу бойынша шешім қабылдайтын тұлға.

4. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың мақсаты мен міндеттері

7. Институттағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың мақсаты — лауазымды және оларға теңестірілген тұлғалардың сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне тартылу қаупін барынша азайту.

8. Қойылған мақсатқа қол жеткізу үшін осы Саясат мынадай міндеттердің орындалуын көздейді:

- 1) сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділік қалыптастыру;
- 2) сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың негізгі талаптарын түсіндіру;
- 3) жұмыскерлердің заңнама мен осы Саясат талаптарын білуін және сақтауын қамтамасыз ету;
- 4) сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған шаралар әзірлеу және енгізу.

5. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары

9. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың негізгі қағидаттары мыналар болып табылады:

- 1) сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністеріне нөлдік төзімділік — Институт өз жұмысін жүзеге асыру барысында сыбайлас жемқорлықтың кез келген түрі мен көрінісін толығымен жоққа шығару қағидатын ұстанады. Нөлдік төзімділік қағидаты Институт атынан әрекет ететін лауазымды және оларға теңестірілген тұлғаларға тікелей немесе жанама, жеке немесе делдалдар арқылы сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысуға қатаң тыйым салуды білдіреді;
- 2) жазаның бұлтартпастығы — Институт жұмыстік міндеттерін орындау барысында сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығын жасаған жұмыскерлер лауазымына, еңбек өтіліне және өзге де жағдайларға қарамастан міндетті түрде жауаптылыққа тартылатынын мәлімдейді;
- 3) антикоррупциялық рәсімдердің тиімділігі — Институт рәсімдерді барынша ашық, түсінікті және орындалуы жеңіл етуге ұмтылады, бұл олардың тиімді жүзеге асырылуын және нақты нәтижеге қол жеткізуді қамтамасыз етеді;
- 4) өзара іс-қимыл және үйлестіру — Институт сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында мемлекеттік органдармен өзара іс-қимылды және ынтымақтастықты, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл процесінде әрекеттердің үйлестірілуін қамтамасыз етеді.

6. Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының талаптары және оларды орындау

10. Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасына сәйкес, жауапкершілікке тартыла алатын сыбайлас жемқорлық қылмыстары/құқық бұзушылықтары мыналар болып табылады (бірақ тек көрсетілгендермен шектелмейді):

- 1) Лауазымды немесе онымен теңестірілген тұлға тарапынан сеніп тапсырылған бөтен мүлікті иемдену немесе ұрлау, егер аталған әрекеттер оның жұмыстік жағдайын пайдалануымен байланысты болса;
- 2) Жұмыстік жағдайын пайдалана отырып жасалған, қылмыс жолымен алынған ақша және (немесе) басқа мүлікті заңдастыру (жуу) әрекеттері;
- 3) Лауазымды өкілеттілікті теріс пайдалану, билікті немесе лауазымдық өкілеттілікті асыра пайдалану;
- 4) Кәсіпкерлік жұмыске заңсыз қатысу;
- 5) Пара алу, пара беру, парақорлықта делдалдық жасау;
- 6) Жұмыстік құжаттарды бұрмалау;
- 7) Жұмыстегі әрекетсіздік;
- 8) Билікті теріс пайдалану, биліктің асыра пайдаланылуы немесе әрекетсіздігі;
- 9) Садақсыздық (міндеттерін тиісінше орындамау);
- 10) Жеке және заңды тұлғалар тарапынан заңсыз материалдық сыйақы беру;
- 11) Лауазымды немесе онымен теңестірілген тұлға тарапынан заңсыз материалдық сыйақы алу;
- 12) Бұрын сыбайлас жемқорлық қылмыс жасаған тұлғаларды жұмыске қабылдау.

11. Институт, оның лауазымды және онымен теңестірілген тұлғалары сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманың нормаларын, сондай-ақ осы Саясаттың принциптері мен талаптарын сақтау міндетті. Осы Саясатты жүзеге асыру барысында Институт өзінің лауазымды және онымен теңестірілген тұлғаларына тікелей немесе жанама түрде, жеке немесе үшінші тұлғалар арқылы сыбайлас жемқорлық әрекеттеріне қатысуға тыйым салынатынын негізге алады, атап айтқанда:

- 1) Пара беруді ұсыну, уәде ету немесе жүзеге асыру, яғни қандай да бір тұлғаны өзінің лауазымдық міндеттерін дұрыс орындамауына әдейі итермелеу мақсатында кез келген қаржылық немесе басқа да пайда/артықшылық ұсыну немесе ұсынуға уәде беру;
- 2) Пара талап ету, қабылдауға келісу немесе алу, яғни өзінің лауазымдық міндеттерін дұрыс орындамау үшін кез келген қаржылық немесе басқа да пайда/артықшылық алу немесе алуға келісу;
- 3) Қолданыстағы заңнамамен көзделген жағдайларды қоспағанда, мемлекеттік функцияларды орындауға уәкілетті тұлғаларға және оларға теңестірілген тұлғаларға белгіленген рәсімдерді жылдамдату немесе жеңілдету мақсатында сыйлықтар ұсыну, уәде ету немесе төлемдер жасау;

4) Үшінші тұлғаларға төлемдер ұсыну, уәде ету немесе жасау, егер бұл төлемдердің белгіленген рәсімдерді жылдамдату немесе жеңілдету үшін пайдаланылуы мүмкін деген күдік болса;

5) Жеке пайда алу үшін Институтта (соның ішінде уақытша) жұмысқа орналастыруды ұсыну, уәде ету немесе қамтамасыз ету;

6) Үшінші тұлғалардан артық немесе жалған төлемдерді қабылдауға немесе оларға ықпал етуге қатысу;

7) Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасы және Институттың ішкі құжаттарының талаптарына қайшы келетін сыйлықтар немесе қонақжайлық белгілерін беру немесе алу.

12. Лауазымды және онымен теңестірілген тұлғалар өз кәсіби жұмысында келесі мінез-құлық нормаларын қатаң сақтауі тиіс:

1) Қазақстан Республикасының заңнамасы мен осы Саясат талаптарын орындау;

2) Искерлік қатынастарда адал және әділ болу, лауазымдық міндеттерді орындауда кез келген адал емес тәсілдерден аулақ болу;

3) Институттің беделіне нұқсан келтіруі мүмкін әрекеттерге жол бермеу;

4) Жұмыстік жағдайын, конфиденциальді ақпаратты, Институттің материалдық және материалдық емес активтерін жеке мақсаттарда пайдаланбау;

5) Құқыққа қайшы әрекеттерге немесе олардың заңдылығы мен этикасына күдік туғызуы мүмкін әрекеттерге жол бермеу;

6) Жоғары деңгейдегі құқықтық сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қолдау және әріптестерден оны сақтауды талап ету;

7) Кәсіпкерлік жұмыс пен (немесе) табыс табуға бағытталған басқа жұмыс барысында басқаларға ықпал етуден бас тарту;

8) Басқа жұмыскерлерді сыбайлас жемқорлық құқықбұзушылық жасауға итермелемеу және мұндай әрекеттерді қолдамау;

9) Мүдделер қақтығысы кезінде лауазымдық міндеттерді орындамау. Өз әрекеттерінің дұрыстығына күмән туындаған жағдайда немесе кез келген басқа мінез-құлық нормалары бойынша, лауазымды және онымен теңестірілген тұлғалар Институттің жоғары басшылығына жүгінуге құқылы.

7. Сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және оған қарсы іс-қимыл жөніндегі шаралар кешені

13. Институт қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің туындау ықтималдығы бар. Мұндай тәуекелдер қатарына, бірақ олармен шектелмей, төмендегілер жатады:

1. сыйлықтар мен өкілдік шығыстар;

2. персоналды басқару процесі.

8. Сыйлықтар мен өкілдік шығыстар

14. Институт іскерлік сыйлықтар мен өкілдік шығыстарға қатысты адалдық, ашықтық және мөлдірлік қағидаттарын ұстанады.

15. Үшінші тұлғалармен сыйлықтар алмасу төмендегі талаптарға сәйкес болуы тиіс:

1. Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына толық сәйкес келуі;

2. негізді және мөлшерлі болуы, қолма-қол немесе қолма-қол емес ақша қаражаты, бағалы қағаздар, бағалы металдар мен өзге де ақшалай баламалар болмауы, сондай-ақ сән-салтанат заттары болып саналмауы;

3. көрсетілген қызмет, жасалған әрекет, әрекетсіздік, қамқорлық немесе белгілі бір шешім қабылдау үшін жасырын сыйақы ретінде қолданылмауы, сондай-ақ алушыға заңсыз немесе этикалық емес ықпал ету мақсатында ұсынылмауы;

4. Институттың, оның лауазымды немесе оларға теңестірілген тұлғаларының іскерлік беделіне нұқсан келтіру тәуекелін туғызбауы.

16. Институт жүзеге асыратын сатып алулардың әлеуетті қатысушыларынан сыйлықтар мен қонақжайлық белгілерін қабылдауға қатаң тыйым салынады. Егер іскерлік сыйлықтың немесе іс-шараның осы Саясат талаптарына сәйкестігіне қатысты күмән туындаған жағдайда, лауазымды немесе оларға теңестірілген тұлға кадр жұмысы жөніндегі бөлімнің қызметкеріне және тікелей басшысына жүгінуі тиіс.

9. Мүдделер қақтығысының алдын алу және оны реттеу

17. Мүдделер қақтығысын басқару Институттың сыбайлас жемқорлыққа қарсы тетіктерінің негізгі элементтерінің бірі болып табылады. Институт мүдделер қақтығысына байланысты тәуекелдерді анықтау, алдын алу және реттеу мәселелеріне ерекше назар аударады.

18. Лауазымды және оларға теңестірілген тұлғалар қызметтік міндеттерін орындау кезінде Институттың мүдделерін басшылыққа алып, жеке мүдделер Институт мүдделеріне қайшы келуі мүмкін жағдайларға жол бермеуі тиіс. Мүдделер қақтығысы туындаған немесе оның туындау мүмкіндігі байқалған жағдайда, тұлға бұл туралы тікелей басшысына немесе Институттың жоғары тұрған басшылығына жазбаша түрде хабарлауға міндетті.

10. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін айқындау және бағалау

19. Институт сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін жүйелі түрде бағалап, оларды төмендетуге бағытталған іс-шараларды ішкі құжаттарға сәйкес әзірлейді.

20. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін айқындау мен бағалаудың мақсаты — Институттың қызметінде сыбайлас жемқорлық заңнамасының бұзылу тәуекелі жоғары болатын бағыттарды анықтау, сондай-ақ жеке немесе Институт пайдасы үшін жасалуы ықтимал құқық бұзушылықтарды болжау.

21. Тәуекелдерді айқындау және бағалау антикоррупциялық мониторинг және ішкі талдау нәтижелері негізінде жүргізіледі.

11. Анतिकоррупциялық стандарттарды әзірлеу және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру

22. Анतिकоррупциялық стандарттар — Институт қызметінде сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған, Наблюдательный совет бекіткен ұсынымдар жүйесі.

23. Анतिकоррупциялық стандарттардың негізгі міндеттері:

1. Институт басшылығы мен қызметкерлері арасында антикоррупциялық мінез-құлық пен жеке жауапкершілікті қалыптастыру;

2. сыбайлас жемқорлық көріністерін уақтылы анықтау және олардың теріс салдарларын болдырмау;

3. қызметкерлер арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы құқықтық мәдениетті дамыту;

4. Институт қызметінің тиімділігін арттыру.

24. Анतिकоррупциялық мәдениетті қалыптастыру — Институттың сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілікті насихаттайтын құндылықтар жүйесін сақтау және нығайтуға бағытталған қызметі. Бұл жұмыс заңнамамен белгіленген тәртіпте түсіндіру іс-шаралары және өзге де профилактикалық шаралар арқылы жүзеге асырылады.

25. Анतिकоррупциялық білім беру — тұлғаның адамгершілік, мәдени және зияткерлік дамуын, сондай-ақ сыбайлас жемқорлықты қабылдамау жөніндегі белсенді азаматтық ұстанымды қалыптастыруға бағытталған үздіксіз тәрбие және оқыту процесі.

12. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары туралы хабарлау

26. Институтта сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылығы орын алғаны туралы қандай да бір ақпарат түскен жағдайда, ол дереу жоғары тұрған басшыға және кадр жұмысы жөніндегі бөлімнің уәкілетті қызметкеріне хабарлануы тиіс.

13. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары бойынша қызметтік тергеп-тексеру

27. Сыбайлас жемқорлық сипатындағы барлық хабарламалар бойынша кадр жұмысы жөніндегі бөлім қызметкері ақылға қонымды мерзімде тексеру немесе қызметтік тергеп-тексеру жүргізеді.

28. Қызметтік тергеп-тексеру нәтижесінде сыбайлас жемқорлық фактісі расталған жағдайда, нөлдік төзімділік қағидатына сәйкес түзету шаралары қабылданады, оның ішінде еңбек шартын бұзу және материалдарды уәкілетті мемлекеттік органдарға беру қарастырылады.

14. Өзара ынтымақтастық

29. Институт сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында уәкілетті мемлекеттік органдармен, ұйымдармен және үшінші тұлғалармен өзара іс-қимылды жүзеге асырады. Үлтымақтастық төмендегі мақсаттарда жүргізіледі:

1. сыбайлас жемқорлық белгілері бар құқық бұзушылықтар туралы ақпарат беру;
2. уәкілетті органдардың сұрау салулары бойынша түсініктеме беру немесе жиналыстарға (кездесулерге) қатысу.

15. Жауапкершілік

30. Лауазымды және оларға теңестірілген тұлғалар Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтары үшін жауапкершілікке тартылады.

31. Осы Саясаттың талаптарын орындау үшін жауапкершілік лауазымды және оларға теңестірілген тұлғаларға, сондай-ақ өз құзыреті шегінде кадр жұмысы жөніндегі бөлім қызметкеріне жүктеледі

Растау парағы

Өтінеміз, тиісті жолдың жанына белгі қойыңыз:

- Мен Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары білім министрлігі Ғылым комитетінің шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорны «Философия, саясаттану және дінтану институтының» Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатын зерделегенімді және түсінгенімді растаймын.
- Мен аталған Институттың Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатының талаптарына, антикоррупциялық стандарттар мен шектеулерге қатаң түрде сай болуға, оларды сақтауға және орындауға міндеттемін.
- Мен еңбек және/немесе қызметтік міндеттерімді орындау кезеңінде жылына бір рет Институттың Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатының талаптарын зерделегенімді, түсінгенімді және оларды орындауға міндеттенетінімді растауға келісемін.
- Қазақстан Республикасының Ғылым және жоғары білім министрлігі Ғылым комитетінің шаруашылық жүргізу құқығындағы республикалық мемлекеттік кәсіпорны «Философия, саясаттану және дінтану институтының» Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатын бұзған жағдайда, Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен маған тәртіптік, азаматтық-құқықтық, әкімшілік және қылмыстық жауапкершілік қолданылуы, сондай-ақ атқарып отырған қызметтен босатылуым мүмкін екендігі туралы хабардармын.
- Мен мүдделер қақтығысының туындау мүмкіндігін болғызбау және алдын алу бойынша қажетті шараларды қабылдауға, сондай-ақ мүдделер қақтығысы туындаған немесе оның туындау мүмкіндігі анықталған сәтте бұл туралы Еңбек берушіні дереу хабардар етуге міндеттенемін.

Өтінеміз, осы жерге қол қойыңыз

Т.А.Ә.: _____

Қолы: _____

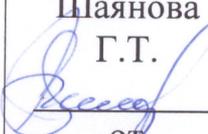
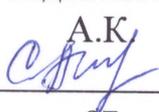
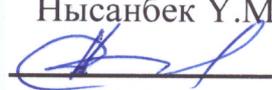
Күні: _____

Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Институт философии, политологии и религиоведения»
Комитета науки Министерства науки и высшего образования
Республики Казахстан

Утверждено:
решением Наблюдательного совета
протокол № 08/25
от «24» 11 2025 года



ПОЛИТИКА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

Изд	Разработано	Согласовано	Согласовано	Согласовано	Согласовано
1.	Комплаенс-офицер Шаянова Г.Т.  от _____	Генеральный директор Садвокасова А.К.  от _____	Заместитель генерального директора по научной работе Джаманбалаева Ш.Е.  от _____	Заместитель генерального директора по стратегическому развитию Токтаров Е.Б.  от _____	Заместитель генерального директора по организационно-финансовой работе Нысанбек У.М.  от _____

г. Алматы 2025г.

1. Общие положения

1. Настоящая Политика по противодействию коррупции республиканского государственного предприятия на праве хозяйственного ведения «Институт философии, политологии и религиоведения» Комитета науки Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан (далее — Политика и Институт) разработана в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Института. Политика является внутренним документом Института, регламентирующим основные принципы, подходы и требования к организации внутреннего контроля в целях противодействия коррупции, определяет управленческие и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней.

2. Настоящая Политика устанавливает:

- 1) цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) основные принципы противодействия коррупции;
- 3) требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению;
- 4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) ответственность за соблюдение настоящей Политики.

3. Основной целью настоящей Политики является разработка и внедрение системы мер по выявлению, изучению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, формированию антикоррупционной культуры и высоким стандартам поведения работников Института.

2. Область применения

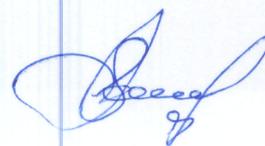
4. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления, исполнения и неукоснительного соблюдения всеми работниками Института.

5. Настоящая Политика подлежит размещению на веб - сайте Института <https://iph.kz/>

3. Термины и определения

6. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

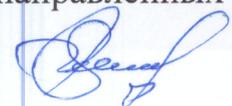
- 1) антикоррупционное законодательство Республики Казахстан - Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и иные нормативно-правовые акты по вопросам противодействия коррупции;
- 2) конфликт интересов - противоречие между личными интересами работников и их должностными обязанностями, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;



- 3) коррупционное правонарушение - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная и уголовная ответственность;
- 4) коррупционный риск — возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- 5) противодействие коррупции — деятельность Института в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, и устранению их последствий;
- 6) предупреждение коррупции - деятельность по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;
- 7) должностное лицо - лицо, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющее функции представителя власти либо выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственных органах;
- 8) лицо, приравненное к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, - лицо, исполняющее управленческие функции в государственной организации или субъекте квазигосударственного сектора, а также лицо, уполномоченное на принятие решений по организации и проведению закупок, в том числе государственных, либо ответственное за отбор и реализацию проектов, финансируемых из средств государственного бюджета.

4. Цель и задачи в области противодействия коррупции

7. Целью противодействия коррупции в Институте является минимизация риска вовлечения должностных и приравненных к ним лиц в коррупционную деятельность.
8. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:
 - 1) формирование понимания нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;
 - 2) обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, которые могут применяться;
 - 3) установление обязанности должностных и приравненных к ним лиц Института знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;
 - 4) разработка и внедрение антикоррупционных мер, направленных на



предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

5. Основные принципы противодействия коррупции

9. Основными принципами противодействия коррупции являются:

- 1) нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции — Институт придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности. Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для должностных и приравненных к ним лиц, действующих от имени Института, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях;
- 2) неотвратимость наказания — Институт заявляет о неотвратимости наказания работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;
- 3) эффективность антикоррупционных процедур — Институт стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают простому их реализации и получение значимого результата;
- 4) взаимодействие и координация — Институт обеспечивает взаимодействие и сотрудничество в области антикоррупционной деятельности с государственными органами, а также координацию действий в процессе противодействия коррупции.

6. Требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению

10. В соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которые предусмотрена ответственность, являются следующие (но не ограничиваются перечисленными):

- 1) присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные должностным и приравненным к ним лицом, если данные деяния сопряжены с использованием им своего служебного положения;
- 2) легализация (отмывание) денег и (или) иного имущества, полученных преступным путем, совершенные с использованием им своего служебного положения;
- 3) злоупотребление должностными полномочиями, превышение власти или должностных полномочий;
- 4) незаконное участие в предпринимательской деятельности;
- 5) получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;
- 6) служебный подлог;
- 7) бездействие по службе;



- 8) злоупотребление властью, превышение или бездействие власти;
- 9) халатность;
- 10) предоставление незаконного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами;
- 11) получение незаконного материального вознаграждения должностным и приравненным лицом;
- 12) принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление.

11. Институт, ее должностные и приравненные к ним лица обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики. При реализации настоящей Политики Институт исходит из того, что ее должностным и приравненным к ним лицам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а именно:

- 1) предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;
- 2) требовать, соглашаться принять или принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;
- 3) предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним за ускорение или упрощение установленных процедур;
- 4) предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;
- 5) предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в Институте (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;
- 6) способствовать принятию или принимать завышенные или фиктивные платежи от третьих лиц;
- 7) дарить или получать подарки или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и внутренним документам Института.

12. Должностные и приравненные к ним лица в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

- 1) выполнять требования законодательства Республики Казахстан и настоящей Политики;
- 2) быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;
- 3) не допускать совершение действий, способных дискредитировать Институт;

- 4) не использовать в личных целях служебное положение и конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные активы Института;
- 5) не допускать неправомερных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;
- 6) поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;
- 7) воздерживаться от оказания содействия кому-либо в ходе осуществлении предпринимательской деятельности и (или) иной деятельности, связанной с извлечением дохода;
- 8) не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;
- 9) не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов. При возникновении сомнений в отношении правильности своих действий или по любым другим нормам поведения должностные и приравненные к ним лица могут обратиться к вышестоящему руководству Института.

7. Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции

13. В деятельности Института возможно возникновение коррупционного риска. К таковым могут относиться, но не ограничиваются перечисленными:

- 1) подарки и представительские расходы;
- 2) управление персоналом.

8. Подарки и представительские расходы

14. Институт поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство.

15. Обмен подарками с третьими лицами, должны отвечать следующим критериям:

- 1) полностью соответствовать нормам действующего законодательства Республики Казахстан;
- 2) быть разумно обоснованными, соразмерными, не являться наличными или безналичными денежными средствами, ценными бумагами, драгоценными металлами и не представлять собой иные виды или эквиваленты денежных средств, а также не являться предметом роскоши;
- 3) не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;
- 4) не создавать риска, который может привести к потере деловой репутации для Института, его должностных и приравненных к ним лиц.

16. Запрещается принимать подарки и знаки гостеприимства от любого потенциального участника закупок, осуществляемых Институтom. При

возникновении сомнений соответствия делового подарка или мероприятия требованиям настоящей Политики, должностному и приравненному к ним лицу следует проконсультироваться с работником управления кадровой работы и непосредственным вышестоящим руководителем.

9. Предотвращение и разрешение конфликта интересов

17. Управление конфликтом интересов является одним из важнейших антикоррупционных механизмов. Институт уделяет большое внимание предотвращению реализации рисков, связанных с конфликтом интересов, и их урегулированию.

18. Должностные и приравненные к ним лица Института при выполнении своих служебных обязанностей обязаны руководствоваться интересами Института и избегать ситуаций или обстоятельств, при которых их личные интересы будут противоречить интересам Института. В случае возникновения конфликта интересов (или возможности его возникновения) должностные и приравненные к ним лица обязаны в письменной форме довести данную информацию до сведения непосредственного руководителя либо вышестоящего руководства Института.

10. Идентификация и оценка коррупционных рисков

19. Институт проводит оценку коррупционных рисков, а также разрабатывает меры по их минимизации в соответствии с внутренними документами.

20. Целью идентификации и оценки коррупционных рисков является выявление тех видов деятельности и процессов Института, которые подвержены рискам несоблюдения антикоррупционного законодательства, и где высока вероятность совершения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Институту.

21. Идентификация, оценка коррупционных рисков производится на основании антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков.

11. Разработка антикоррупционных стандартов, формирование антикоррупционной культуры

22. Антикоррупционные стандарты - установленная для деятельности Института система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции в соответствии с Антикоррупционным стандартом, утвержденным Наблюдательным советом Института.

23. Задачами антикоррупционного стандарта является:

1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности руководства и Работников Института при осуществлении функциональных обязанностей;

2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;

3) развитие среди Работников Института антикоррупционной

4) повышение эффективности деятельности Института.

24. Формирование антикоррупционной культуры — деятельность Института по сохранению и укреплению системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции. Формирование антикоррупционной культуры является долгом каждого работника и осуществляется путем проведения разъяснительной работы и иных мер, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.

25. Антикоррупционное образование — непрерывный процесс воспитания и обучения, осуществляемый в целях нравственного, интеллектуального, культурного развития и формирования активной гражданской позиции неприятия коррупции личностью.

12. Сообщения о коррупционных правонарушениях

26. Если имеется какое-либо свидетельство о том, что в Институте имеет место коррупционное правонарушение, об этом необходимо незамедлительно сообщить вышестоящему руководителю и работнику подразделения по вопросам управления персоналом и кадровой работы.

13. Служебные расследования коррупционных правонарушений

27. По всем сообщениям о коррупционных правонарушениях в Институте работнику подразделения по вопросам управления персоналом и кадровой работы в разумные сроки проводится проверка либо служебное расследование.

28. В случае, если по результатам служебного расследования установлен факт коррупции, завершением расследования считается принятие корректирующих мер, исходя из принципа нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции, вплоть до расторжения трудовых отношений и передачи материалов в соответствующие уполномоченные государственные органы.

14. Взаимное сотрудничество

29. Институт сотрудничает с уполномоченными государственными органами и организациями, а также третьими лицами в области противодействия коррупции на основе принципа взаимности, в целях:

1) информирования о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;

2) предоставления комментариев/участие в совещаниях (встречах) по запросам уполномоченных государственных органов и организаций, связанных с вопросами антикоррупционного законодательства.

15. Ответственность

30. Должностные и приравненные к ним лица Института несут установленную законодательством Республики Казахстан ответственность за совершение коррупционных правонарушений.

30. Ответственность за исполнение требований настоящей Политики несут должностные и приравненные к ним лица, работнику подразделения по вопросам управления персоналом и кадровой работы в рамках своей компетенции.



Приложение № 1
к Политике противодействия
коррупции

Подтверждение

Пожалуйста, отметьте соответствующие ячейки

- Я подтверждаю, что изучил(а) и понял(а) Политику противодействия коррупции в республиканском государственном предприятии на праве хозяйственного ведения «Институт философии, политологии и религиоведения» Комитета науки Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан.
- Я обязуюсь строго соблюдать антикоррупционные стандарты и ограничения, а также следовать требованиям, установленным Политикой противодействия коррупции в республиканском государственном предприятии на праве хозяйственного ведения «Институт философии, политологии и религиоведения» Комитета науки Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан.
- Я согласен(на) один раз в год в течение срока исполнения трудовых и/или должностных обязанностей подтверждать, что я изучил(а), понял(а) и обязуюсь следовать требованиям, установленным Политикой противодействия коррупции в республиканском государственном предприятии на праве хозяйственного ведения «Институт философии, политологии и религиоведения» Комитета науки Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан.
- Я уведомлен(а) о том, что в случае нарушения мною Политики противодействия коррупции в республиканском государственном предприятии на праве хозяйственного ведения «Институт философии, политологии и религиоведения» Комитета науки Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан меня могут привлечь к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности, в том числе освободить от занимаемой должности, в порядке, установленном законодательными актами Республики Казахстан.
- Я обязуюсь принимать меры по недопущению и предотвращению любой возможности возникновения конфликта интересов и незамедлительно уведомлять Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в целях урегулирования конфликта интересов.

Пожалуйста, распишитесь здесь

Ф.И.О _____

подпись _____

дата _____